

Heidelinde Kablitz
Diplom Wirtschaftspädagogin
Training, Coaching, Identitätsentwicklung



Geburtsdatum	1977	
Ausbildung / Studium	Diplom-Wirtschaftspädagogin Systemischer Coach Identitätsentwicklerin Reiss-Profile Master Evolutionspädagogin	
Karriereweg	Seit 2006	Selbständige und freiberufliche Tätigkeit als Trainerin und Coach für verschiedene Unternehmen und Institute
	1998 – 2005	Team- und Projektleitung in der Event- und Sportbranche und im Bereich der Fernsehproduktion
	2000 – 2005	Studium der Wirtschaftspädagogik an der Ludwig-Maximilians-Universität München
	1998 – 2000	Berufsoberschule München, Fachbereich Wirtschaft
	1993 – 1996	Ausbildung zur Industriekauffrau, Chemiebranche
Persönliches	Mama von zwei Kindern im Alter von acht und vier Jahren; Wohnhaft im Süden von München, begeisterte 5 Rythmen Tänzerin	

Schwerpunkte

Trainings / Seminare

Visions-/Werte- und Teamentwicklung
Identitätsentwicklung in Teams/Unternehmen
Persönlichkeitsentwicklung
Führung, Motivation, Selbstmanagement
Kommunikation
Moderation und Präsentation

Coaching

Persönlichkeitsentwicklung
Identitätsentwicklung mit Einzelpersonen, kleinen Gruppen
Entscheidungsfindung
Bewältigung von Stressthemen
Lösen von Blockaden mit Evolutionspädagogik
Coaching im Rahmen von betrieblichem Gesundheitsmanagement (BGM)

**Projekt-
Erfahrungen
(Auszug)**

- Begleitung von zahlreichen Klienten durch Krisen und schwierige privat und berufliche Phasen im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements
 - „Werte und Wertschätzung“, Identitätsentwicklung eines großen technischen Bereichs v.a. in der Erarbeitung und Umsetzung von Visionen und Werte, Fernsehbranche
 - Zahlreiche Identitätsentwicklungen von verschiedenen Teams: v.a. Unterstützung bei Visionserarbeitung und Wertorientierung und die gemeinsame Ausrichtung
 - Zahlreiche Führungskräfte- und Teamtrainings mit den Schwerpunkten Kommunikation und Konfliktmanagement
 - On-Boarding Seminare für Nachwuchsführungskräfte und neue Mitarbeiter, Chemiebranche
 - „Authentisch führen und motivieren“, offene und gruppendynamisch orientierte Seminare für Führungskräfte, Fernsehbranche
 - „Wirken durch Persönlichkeit“, offene Seminare, teilweise als Frauenseminare, verschiedene Branchen
 - Begleitung einer Führungskraft im Prozess der Konfliktbewältigung im eigenen Team und Burnoutprävention, Versicherungsbranche
 - Konfliktcoaching in akuten Konfliktfällen für Teams, Kommunikationsbranche
 - Identitätsentwicklung für Einzelpersonen (intensive zwei Tagescoachings, inkl. ganzheitlicher Karriereplanung) mit unterschiedlichen Zielgruppen z.B. Geschäftsführer, Führungskräfte, Nachwuchsführungskräfte, Selbständige)
 - Durchführung Seminare an Stiftungen / Instituten: z.B. Effektiv und sicher Entscheidungen treffen, Wirken durch Persönlichkeit
-

Sprachen	<ul style="list-style-type: none">• Deutsch• Englisch
-----------------	--

Haltung	<p><i>„Je bewusster sich Menschen ihrer Person, Ihrer Rolle, ihres Verhaltens und ihrer Wirkung sind, desto kraftvoller, zielgerichteter und effektiver können sie agieren, reagieren und mitgestalten.“</i></p> <p><i>Mein persönliches Anliegen ist es daher, Einzelpersonen und Teams den Zugang zu Ihren (inneren) Ressourcen und Ihrer persönlichen Identität zu verschaffen um ihnen einen konstruktiven Umgang miteinander und Lösungsorientierung mit beruflichen Herausforderungen zu ermöglichen.“</i></p>
----------------	--

Qualifikationen / Weiterbildungen

2018 – 2020	Zwei-Jahres-Training: Aufbruch- Reifung und Wachstum. Acht Einheiten. Umfangreiche Weiterbildung im Bereich der Persönlichkeitsentwicklung mit den Schwerpunkten: Selbstmanagement, Krisenbewältigung, Konfliktmanagement u.v.m. Merz-Training; Dr. Wolfgang Merz
2017	Weiterbildung im Bereich Konfliktmanagement: Aggression und Harmonie in Einklang bringen – konstruktiver Umgang mit der eigenen Kraft. Merz-Training; Dr. Wolfgang Merz
2014 – 2015	Ausbildung zur Evolutionspädagogin, Bildungszentrum für Evolutionspädagogik – Carina Schreiner
2014	Weiterbildung zum Reiss-Profile-Master, Institut für Persönlichkeit – Markus Brand
2009 – 2010	Weiterbildung zum PIDP und CIDP Coach (Personal & Corporate Identity Development Process) Partner für Personalentwicklung, Hans-Peter Wellke
2007 – 2009	Weiterbildung in systemischem Coaching, Gesellschaft für Systemische Therapie und Beratung, München
2007	Gruppendynamisches Training: Soziale Kompetenz – Selbststeuerung und Führung TOPS München-Berlin e.V.
2006	Outdoor Methoden für die Teamentwicklung nutzen, Conout – Markus Ried
2005	Basiskurs Selbstkompetenz: Seminarreihe zur Vermittlung von Schlüsselkompetenzen in Kommunikation, Selbstmanagement, Team- und Konfliktfähigkeit
